



FILOSOFIA IN AZIENDA PER INDAGARE, ESPLORARE, COSTRUIRE IL NUOVO *A Nobilita il panel “Socrate in azienda” con Ivano Dionigi, Pietro Del Soldà, Vincenzo Moretti*

Bologna, 23 marzo 2019 – Quanto è importante avere **una formazione umanistica per lavorare in azienda**? Può la **filosofia** rendere chiaro e palpabile il **fine ultimo di un’azienda**? Questo il focus di cui si è discusso questo pomeriggio a Nobilita, il festival del lavoro. **Pietro Del Soldà**, giornalista e conduttore di “Tutta la città ne parla” a Rai Radio 3, ha moderato il dialogo tra **Ivano Dionigi**, ex Rettore di UniBo, **Stefania Contesini**, coordinatrice del Laboratorio Filosofia Impresa, **Vincenzo Moretti**, sociologo e autore e **Paolo Cervari**, consulente filosofico aziendale. **Tecnocrazia e umanesimo** sono state le parole chiave di un’intensa conversazione. Socrate si autodefinisce come colui che non ha un sapere specifico: “il mio sapere è oscillante come un sogno (...) è un modo di essere fatto dalla capacità di mettersi in discussione” le parole a lui attribuite in un passo del *Simposio*. È compatibile questo pensiero in un’azienda? La Contesini ha ammesso la difficoltà di conciliare questi due mondi: *“i filosofi hanno spesso paura di essere travolti dalle dinamiche aziendali e viceversa, un legame è presente: senza dubbio costruire ponti per far capire alle aziende l’importanza della filosofia è fondamentale, tanto quanto contaminare saperi e linguaggi filosofici con l’universo aziendale”*. “Stupidità funzionale” è il neologismo che identifica chi è abituato a non porsi domande, a pensare in modo breve, razionale e anaffettivo. *“Il mio modus operandi deriva dall’aver studiato molto cosa può fare la filosofia in azienda – prosegue la Contesini – bisogna fare formazione allenando le competenze filosofiche e sensibilizzando, su queste, i lavoratori”*. Le sue parole vengono sottolineate e confermate anche da Cervari: *“la filosofia aiuta a scoprire cose nuove, indagando ed esplorando, e a costruire concetti”*. Una continua rottura degli schemi, come insegnava Socrate, ha, quindi, un’importante ricaduta sul nostro modo di vivere che viene modificato, ampliato, rinnovato. Dionigi, da presidente di AlmaLaurea, commenta: *“come diceva Cicerone, Socrate ha portato la filosofia a contatto con la vita reale degli uomini e Del Soldà ne è esempio, altrimenti cosa ci farebbe un laureato di filosofia in un’azienda come la Rai?”*. L’ex numero uno di UniBo, poi, prosegue: *“la vera separazione dei saperi è avvenuta con l’avvento della macchina e della grande rivoluzione industriale, oggi, dunque, parole fondamentali uniche e indivisibili sono crollate, ‘padre’ o ‘madre’, ma chi sono oggi il padre e la madre?”*. Il pensiero filosofico, dunque, non è ‘altro’ da quello tecnologico perché c’è bisogno di un pensiero unico, reimpostato che dialoghi con varie discipline. Chiave della questione per il sociologo campano Moretti è la parola: *“bisogna imparare a utilizzare la parola giusta e per me è il lavoro ben fatto, basta questo per far in modo che tutte le cose funzionino e, come recita Pavese, ‘l’ignorante si riconosce non per il lavoro che fa, ma per come lo fa’”*. Dionigi, infine, conclude con una coinvolgente analisi della parola ‘capitale’: *“questo termine non deve essere sempre e solo riferito all’ambito economico, ‘capitale’ deriva da caput, ovvero testa, ed è il capitale umano il vero punto su cui focalizzarsi”*.

FiordiRisorse – Persone Maiuscole è una business community nata nel 2008 come Gruppo sulla piattaforma LinkedIn con l’intento di promuovere relazioni aggregando Persone e Imprese che operano nel Centro/Nord Italia. Riconosciuta come Best Practice italiana da LinkedIn, conta oggi più di 6.000 associati: una vera e propria Community, dove le aziende si aprono al pubblico condividendo progetti e processi in modo trasparente e costruttivo. www.fiordirisorse.eu
SENZAFILTRO è la testata giornalistica che tratta i temi del lavoro, cultura manageriale e libere professioni e che fa capo alla Business Community FiordiRisorse

Ufficio Stampa Fior di Risorse a cura di Mec&Partners

Patrizia Semeraro | patrizia.semeraro@mec-partners.it | +39 347 6867620

Luciana Apicella | Luciana.apicella@mec-partners.it | + 39 335 7534485